

MUZEUL DE ȘTIINȚE ASTRONOMICE BAIA MARE

CUI 33350037

Nr. 268/31.03.2026

**Lista funcțiilor din cadrul
MUZEULUI DE ȘTIINȚE ASTRONOMICE BAIA MARE
care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și nivelul câștigurilor salariale ale
acestora, conform prevederilor Legii nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit
din fonduri publice la
31.03.2026**

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor/ Gradul/ Treapta	Gr.	Salariul de bază/ remunerație manager	Baza legală
1.	Manager (director)	S II		10675	Contractul de management nr.15268/30.06.2022 și actele adiționale
2.	Muzeograf	S IA	5	7527	Art. 12 al (2), Cap. II, secțiunea 1 din Legea 153/2017 modificat cu art. XVI al. (1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscale
3.	Inspector de specialitate	S I	5	6531	Art. 12 al (2), Cap. II, secțiunea 1 din Legea 153/2017 modificat cu art. XVI al. (1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscale,
4.	Referent de specialitate	S I	4	6372	Art. 12 al (2), Cap. II, secțiunea 1 din Legea 153/2017 modificat cu art. XVI al. (1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscale
5.	Referent de specialitate	S II	3	5829	Art. 12 al (2), Cap. II, secțiunea 1 din Legea 153/2017 modificat cu art. XVI al. (1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscale

Notă: Conform prevederilor legale în vigoare angajații instituției beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) pentru condiții de muncă vătămătoare sau periculoase se acordă un spor în cuantum de 300 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat conform prevederilor art. 23, Cap. II secțiunea 3 modificat de prevederile Ordonanței de urgență nr. 115/2023 și referințe de aplicare din Actul din Decizia 104/2024;

b) indemnizație de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară în cuantum de 347 lei/ lună pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, conform art. 18 al. (1) din Cap. II, secțiunea 2 din Legea nr. 153/2017 modificat de art. XV pct 5 Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale;

c) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, respectiv majorare a salariului de bază conform art. 15 din Legea nr. 153/2017;

d) vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei conform prevederilor art. 1 al (2) din O.U.G. nr. 8 din 18 februarie 2009 modificat cu art. XLIV din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscale.

**Manager
IGNAT OVIDIU DORIN**

